

УТВЕРЖДЕНО:
 Заведующий
 МДОУ детский сада №1 «Ручеек»
 Приказ №30/18 от 30.08.2022г.

 Е.А.Хабова



Карта коррупционных рисков муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада №1 «Ручеек»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в учреждении	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
1.1	Подготовка проектов локальных нормативных актов	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы.	заведующий	средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции; Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы.	заведующий	средняя	
		Разработка и согласование проектов локальных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы.	заведующий	низкая	
		Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов локальных нормативных актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов.	заведующий	низкая	
1.2	Проведение антикоррупционной и правовой экспертизы	Несоставление экспертного заключения по результатам проведения антикоррупционной	заведующий	средняя	Информирование населения о возможности и необходимости участия в проведении независимой

	локальных нормативных правовых актов	экспертизы о наличии коррупциогенных факторов в проекте локального нормативного акта.			антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов;
		Разработка, согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий учреждения.	заведующий	средняя	Организация повышения профессионального уровня работников учреждения, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы;
		Подготовка экспертных заключений о соответствии федеральному и региональному законодательству проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы.	заведующий	средняя	Перераспределение функций между работниками учреждения внутри структурного подразделения.
		Непредставление проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы, на антикоррупционную экспертизу.	заведующий	средняя	
1.3	Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения (пассивная позиция при защите интересов учреждения) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти; Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ	заведующий	средняя	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя учреждения с руководителем учреждения. Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

		от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения).			
		Выработка позиции представления в суде интересов учреждения, используя договоренность с участниками судебного процесса.	заведующий	средняя	
		Получение положительного решения по делам учреждения, инициируя разработку проекта локального нормативного акта, содержащего коррупциогенные факторы.	заведующий	средняя	
1.4	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени учреждения; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	заведующий, главный бухгалтер	высокая	<p>Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений);</p> <p>Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников учреждения с гражданами и представителями организаций;</p> <p>Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять</p>

					взятку или как просьба о даче взятки.
1.5	Осуществление функций заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов государственных (муниципальных) контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.	Контрактный управляющий	средняя	<p>Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий сотрудником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>Привлечение к подготовке проектов контрактов (договоров) представителей Учредителя</p> <p>Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
		При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта.	заведующий	средняя	Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта;
		При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров,	заведующий	средняя	<p>Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг);</p> <p>Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p>

		оказанных услуг) условиям заключенных государственных (муниципальных) контрактов (договоров).			- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		При ведении претензионной работы работнику учреждения предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения государственного (муниципального) контракта (договора).	заведующий	средняя	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции.
		Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. Дискриминационные изменения документации.	Контрактный управляющий	средняя	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции; Оборудование мест взаимодействия работников учреждения и представителей участников торгов средствами аудио- видео-записи.
1.6	Оказание муниципальной услуги «Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования »; «Организация	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	заведующий	низкая	Нормативное регулирование порядка оказания государственной (муниципальной) услуги; Размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления государственной (муниципальной) услуги; Совершенствование механизма отбора

	присмотра и ухода за детьми, осваивающими дошкольное образование				<p>работников учреждения для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения;</p> <p>Осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания государственной (муниципальной) услуги;</p> <p>Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
		Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги.	заведующий		Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией).
		Требование от граждан информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги.	заведующий	средняя	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права.
1.7	Распоряжение	Распоряжение недвижимым	Заведующий,	средняя	Установление четкой регламентации

	недвижимым имуществом или особо иным движимым имуществом, закрепленным за учреждением на праве оперативного управления и приобретением Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем.	имуществом или особо ценным движимым имуществом, закрепленным за учреждением на праве оперативного управления и приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем, без согласия Собственника и Учредителя; Необоснованное занижение арендной платы за передаваемое в аренду имущество или установление иных условий аренды в пользу арендатора в обмен на получение (обещаное) вознаграждение	главный бухгалтер, завхоз		способа совершения действий должностным лицом, а также размера арендной платы в иных условиях договора аренды.
1.8	Осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций представителя учреждения либо организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций	Единоличное подписание соглашений, договоров, контрактов, принятие решений, содержащих условия, влекущие предоставление необоснованных льгот и преференций третьим лицам	Заведующий, главный бухгалтер, завхоз	средняя	Согласование принимаемых решений с Учредителем; Создание рабочих групп, комиссий т.п. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия руководителем объективного и правомерного решения. Разъяснение сотрудникам Учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить заведующему или представителю Учредителя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.